



Segreterie nazionali

COMUNICATO PREMIO ERG: FUMATA NERA

Il confronto fra le Organizzazioni Sindacali e la direzione di ERG non è riuscito a produrre un'intesa complessiva sul rinnovo del Premio di risultato 2019-2021.

I presupposti non mancavano dal momento che si era già stabilito l'allargamento del premio a tutto il personale Wind già dall'anno corrente grazie all'accordo di rinnovo siglato nel 2018.

Dopo esserci confrontati nel merito del nuovo impianto normativo illustrato dalla Società, e aver chiarito alcune perplessità espresse dalla parte sindacale, si era sostanzialmente condivisa la proposta aziendale, anche se molto innovativa rispetto al passato.

Purtroppo, sulla parte economica la rigidità aziendale non ha consentito di raggiungere l'intesa.

Rigidità a nostro parere ingiustificata dal momento che il premio di ERG, seppur frutto di una complessa armonizzazione, è decisamente inferiore alla media del settore.

Abbiamo provato a offrire alla Società soluzioni in grado di ridurre questo divario a costi contenutissimi senza ricevere il consenso auspicato.

Ci siamo quindi detti disponibili a sterilizzare gli aumenti riferiti all'anno 2019 in cambio dell'estensione del buono pasto ai lavoratori ancora sprovvisti a patto che per gli anni 2020 e 2021 ci fosse un segnale adeguato di ripresa del valore del Premio.

Ma anche su questo non siamo stati ascoltati.

Abbiamo sospeso quindi la trattativa invitando l'Azienda a riflettere sulle proposte sindacali, ricordando che l'accordo di armonizzazione contrattuale non può essere utilizzato in ogni occasione per precludere le richieste sindacali. Proprio perché è un "accordo tra le Parti".

Ogni tavolo di trattativa ha la sua dignità, specie in un'Azienda che, quando vuole, sa premiare le proprie maestranze.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem - Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**