



*Segreterie nazionali*

---

## **Incontro sindacale con SORGENIA**

Il 10 maggio 2018 si è tenuto il previsto incontro tra le rappresentanze sindacali e l'azienda, il primo dopo l'approvazione del piano di ristrutturazione del debito e del piano di sviluppo industriale.

Nel 2017 il fatturato e la redditività sono stati soddisfacenti e il debito nominale ora è pari e circa 0.85 MD€, con una consistente riduzione rispetto alla entità iniziale.

I rappresentanti aziendali hanno illustrato le linee di azione e sviluppo per i prossimi anni. Allo stato attuale, per quanto riguarda la produzione termoelettrica, l'azienda dispone di un parco di generazione alimentato a gas naturale moderno ed efficiente, ben posizionato geograficamente e facente parte di quel gruppo di impianti fondamentali per garantire stabilità ed affidabilità del sistema elettrico italiano. Infatti, una parte rilevante dei proventi economici deriva dalla capacità di rispondere tempestivamente alle esigenze di regolazione e supporto della rete elettrica. Le previsioni di medio termine relative a phase-out dal carbone e di riduzione della produzione elettronucleare, unitamente alla auspicata creazione del "capacity market" dovrebbero incrementare il ruolo degli impianti di generazione di cui dispone Sorgenia, con conseguente ricadute su fatturati e redditività.

Rispetto alla filiera della vendita sul mercato retail, SORGENIA sta puntando esclusivamente sul canale digitale; inoltre verrà ampliata e diversificata l'offerta di servizi innovativi: i primi risultati di questi mesi sono confortanti e l'acquisizione di nuovi clienti è più che soddisfacente.

Un altro ambito di sviluppo è offerto dalle previsioni della SEN 2017 per un importante apporto di produzione da fonti rinnovabili. In questo ambito l'azienda sta procedendo su iniziative già avviate nella geotermia, nel piccolo idroelettrico e nel biometano oltre a sviluppare nuovi progetti nel solare, anche in una prospettiva di "market parity", ovvero senza rilevanti incentivazioni pubbliche. Diversi impianti sono in fase autorizzativa.

Per quanto riguarda il biometano le prospettive di valorizzazione della frazione umida dei rifiuti urbani sono assai consistenti in quanto in diverse regioni italiane vi è una grande disponibilità di

FORSU (Frazione Organica del Rifiuto Solido Urbano) e vi è ancora una bassa incidenza della raccolta differenziata.

Da parte sindacale si è osservato che il piano aziendale ha diversi punti di forza e prospettive di sviluppo; l'auspicio è che ciò si traduca in maggior occupazione, professionalità, stabilità e crescita dei redditi degli addetti. Tutto questo nel quadro del recente accordo interconfederale sulla rappresentanza: l'accordo è un ulteriore punto di forza nelle relazioni industriali e nel ridurre le incertezze a cui sono sottoposte le aziende.

Successivamente, presenti le RSU, è stato affrontato il consuntivo del Premio di Risultato delle centrali e dello stato di avanzamento degli accordi di armonizzazione per il personale dei siti produttivi.

Con il mese di giugno 2018 si darà corso ad una prima parte dell'adeguamento delle categorie previsto dall'accordo del 9.6.2016 sul percorso professionale.

Un ulteriore passaggio del percorso di cui sopra avverrà entro il primo semestre 2019.

Il consuntivo del Premio di Risultato 2017 è stato positivo per ogni centrale e superiore agli obiettivi previsti, collocandosi in un range tra il 100 e il 122%; mentre la parte legata alla redditività ha raggiunto il 130%; le somme pattuite nell'accordo verranno incrementate della quota stabilita nel rinnovo del CCNL e parametrata in base alla categoria di inquadramento - parametro medio e valore base pari a 1724 +210 €.

Anche in questo caso prosegue il percorso di avvicinamento alla media delle somme pattuite collettivamente per il PdR con le altre aziende del settore.

Per ultima è stata affrontata la questione della introduzione in via sperimentale al solo personale di centrale e per l'anno 2018 di premialità individuali (MBO); dopo una ampia e profonda discussione sulle ragioni, tempistica e modalità di questa opzione è stata fissato un altro incontro, nella prima settimana di giugno e dedicato specificamente a questo argomento.

Le Segreterie Nazionali  
Filctem-Cgil      Flaei-Cisl      Uiltec-Uil

Roma, 16 maggio 2018

18U018